

This question paper contains 3 printed pages]

LA—100—2023

FACULTY OF COMMERCE AND MANAGEMENT SCIENCE

B.Com. (Third Year) (Fifth Semester) EXAMINATION

NOVEMBER/DECEMBER, 2023

(New Course)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper BC-5.4B

(Management)

(Tuesday, 12-12-2023)

Time : 10.00 a.m. to 1.00 p.m.

Time—Three Hours

Maximum Marks—75

- N.B. :—*
- (i) Question No. 1 is compulsory for 20 marks.
 - (ii) Question Nos. 2 to 4 are alternative questions for 15 marks each.
 - (iii) Question No. 5 is short notes of 10 marks.
- (i) प्रश्न क्र. 1 हा अनिवार्य आहे 20 मार्क्स साठी.
- (ii) प्रश्न क्र. 2 ते 4 हा पर्यायी प्रश्न आहेत प्रत्येकी 15 मार्क्स साठी.
- (iii) प्रश्न क्र. 5 हा थोडक्यात टिपा लिहा 10 मार्क्स साठी.

1. Write a detailed note on Human Resource Management. 20

मानवी संसाधन व्यवस्थापनावर सविस्तर टिपण लिहा.

2. What is meant by Human Resource Forecasting and Procurement ? What are the advantages of Human Resource Planning ? 15

मानव संसाधन अंदाज आणि मानव संसाधन खरेदी याचा अर्थ काय आहे ? मानव संसाधन नियोजनाचे फायदे काय आहेत ?

P.T.O.

WT

(2)

LA—100—2023

Or

(किंवा)

Explain Human Resource Planning and which factors influencing on Human Resource Planning ?

मानव संसाधन नियोजन स्पष्ट करा आणि कोणते घटक मानव संसाधन नियोजनावर परिणाम करतात ?

3. Describe the Human Resource Recruitment.

15

मानव संसाधन भरतीचे वर्णन करा.

Or

(किंवा)

State the nature of placement and induction.

नियुक्ती आणि ओळख यांचे स्वरूप सांगा.

4. Explain the concept of performance appraisal. What are the methods of performance appraisal ?

15

कामगिरी मूल्यांकनाची संकल्पना स्पष्ट करा. कामगिरी मूल्यांकनाच्या पद्धती काय आहेत ?

Or

(किंवा)

Give a detailed information on benefits of performance appraisal and barriers to effective performance appraisal.

कामगिरी मुल्यांकनाचे फायदे आणि प्रभावी कामगिरी मुल्यांकनातील अडथळ्यांबद्दल तपशिलवार माहिती द्या.

WT

(3)

LA—100—2023

5. Write short notes on any *two* :

10

- (i) Subsistence theory
- (ii) Comparative advantage theory
- (iii) Components of remuneration
- (iv) Principles of wages and salary administration.

कोणत्याही दोनवर संक्षिप्त टिपा लिहा :

- (i) निर्वाह सिद्धांत
- (ii) तुलनात्मक फायदा सिद्धांत
- (iii) मोबदल्याचे घटक
- (iv) मजूरी आणि वेतन प्रशासनाची तत्वे.

LA—100—2023

3